

Politica per la Parità di Genere

Premessa

Out Line è una società di professionisti che svolge attività di progettazione, realizzazione e commercializzazione di prodotti e accessori per i settori delle telecomunicazioni; energia; ferrovie e difesa. La società è da sempre attenta alle esigenze dei professionisti del proprio team, promuovendo un ambiente di lavoro equo, rispettoso ed inclusivo, riconoscendo l'importanza della parità di genere come valore fondamentale per il benessere aziendale. Conformemente alla UNI Pdr 125, ci impegniamo a promuovere l'uguaglianza di genere attraverso politiche, pratiche e comportamenti che favoriscano un ambiente lavorativo equo e rispettoso, valorizzando le competenze, le diversità e i talenti di ogni individuo. Crediamo che l'equità di genere sia un fattore strategico per il successo della nostra organizzazione.

Principi Guida

1. **Parità di trattamento:** Garantiamo pari opportunità nelle assunzioni, nei percorsi di carriera, nella formazione e nelle retribuzioni, evitando ogni forma di discriminazione basata sul genere.
2. **Inclusione e diversità:** Promuoviamo un ambiente di lavoro che rispetti e valorizzi le differenze di genere, assicurando che tutte le voci siano ascoltate e rappresentate.
3. **Equilibrio vita-lavoro:** Sosteniamo politiche di conciliazione tra vita professionale e privata, adottando misure flessibili che rispondano alle esigenze di tutto il personale.
4. **Prevenzione delle discriminazioni e molestie:** Contrastiamo ogni forma di violenza, discriminazione o molestia, promuovendo una cultura aziendale basata sul rispetto e sulla collaborazione.
5. **Formazione e sensibilizzazione:** Investiamo nella formazione continua del personale per accrescere la consapevolezza sull'importanza della parità di genere e sui benefici di un ambiente inclusivo.

Impegni dell'Azienda

La Direzione di Out Line si impegna a essere promotrice attiva della parità di genere, destinando risorse adeguate e assicurando che i valori e gli obiettivi della presente politica siano integrati nelle strategie aziendali e nei processi operativi, in particolare:

- Implementare un sistema di gestione per la parità di genere conforme alla UNI Pdr 125.
- Raccogliere, monitorare e analizzare dati relativi a indicatori chiave (KPI) per la parità di genere, impegnandosi a migliorare continuamente.
- Definire e comunicare chiaramente le responsabilità interne per garantire il rispetto e l'attuazione della politica.
- Collaborare con stakeholder esterni per promuovere pratiche virtuose e sensibilizzare sull'importanza della parità di genere.

Sulla base di questi impegni, la Direzione definisce annualmente degli obiettivi che saranno riportati sul piano strategico.

L' Amministratore Unico

OUT LINE S.r.l.

Amministratore Unico
(Guido Ferlenghi)

